



# Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane

**Determinazione nr. 1574 del 08/11/2019**

## UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 11, DELLA L.R. FVG. 4 AGOSTO 2017 N. 31 E DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 ANIMATORE SOCIALE (Categoria C - posizione economica C1) - A TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI - DA ASSEGNARE AL COMUNE DI MANIAGO. AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE DA PARTE DEGLI INTERESSATI IN POSSESSO DEI REQUISITI PRESCRITTI.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**RICHIAMATA** la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

**VISTO** il Decreto del Presidente dell'UTI n. 19 del 15.04.2019 di conferimento alla Dott.ssa Patrizia Mascellino, dell'incarico di Segretario dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta del Comune di Maniago. n. 130 del 04.09.2019 avente a oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 ai sensi dell'art. 91 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. – modifica a seguito ricognizione generale della dotazione organica." con la quale si è previsto di, tra l'altro, procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale con ruolo di Animatore Sociale attivando la corrispondente procedura di selezione e, prorogando, ove necessario, il personale a tempo determinato in servizio, nelle more dell'espletamento di tali procedure;

**OSSERVATO** in proposito quanto stabilisce l'art. 11 della L.R. n. 31 del 04.08.2017:

**"11.** Le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli enti locali, istituito dall' articolo 127 della legge regionale 13/1998 , al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

**a)** risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

**b)** sia stato reclutato, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale diverse da quella che procede all'assunzione;

**c)** abbia maturato entro la data del 30 giugno 2020 alle dipendenze delle amministrazioni del sistema integrato del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni o che consegua tale requisito in virtù di contratti di lavoro prorogati sino a tale data.

**12.** Le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli enti locali possono, altresì, attivare le procedure di cui agli articoli 20, comma 2, e 22, comma 15, del decreto legislativo 75/2017.

**12 bis.** Le amministrazioni interessate possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui al comma 11 e al comma 12, con riferimento in tal caso a quelle di cui all' articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 , fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell' articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010.”;

**VISTO** l’art. 11, comma 11, della L.R. FVG 4 agosto 2017, n. 31 e l’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, per la parte applicabile al Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e locale;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro del Personale Non Dirigente del “Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia”;

**DATO ATTO** dell’inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificata sul sito Internet della Regione Friuli Venezia Giulia;

**VISTI** bozza del bando e il *fac-simile* di domanda allegati al presente atto;

**TUTTO** ciò premesso e considerato,

### **D E T E R M I N A**

1. **Di avviare** la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 11, comma 11, della L.R. FVG. 4 agosto 2017 n. 31 e dell’art. 20 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per l’assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 Animatore Sociale (Categoria C - Posizione Economica C1) - a tempo parziale 20 ore settimanali - da assegnare al Servizio C.A.A. DEL Comune di Maniago.
2. **Di approvare** la bozza del bando e il *fac-simile* di domanda allegati al presente atto.

Il Responsabile  
dott.ssa Mascellino Patrizia

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASCELLINO PATRIZIA

CODICE FISCALE: MSCPRZ70C71E8890

DATA FIRMA: 08/11/2019 14:18:13

IMPRONTA: 6E2995E56C015B771C94DA6F9DB6466631476E6B069503847AFD039E181B19F5  
31476E6B069503847AFD039E181B19F543BCDCE7A876D445A6A3DE84532B6012  
43BCDCE7A876D445A6A3DE84532B60125027765A63A67F567756DD5ADF1732C6  
5027765A63A67F567756DD5ADF1732C60693BDDDBA011969A846C7C245E50108